

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน
ของโรงเรียนนำเมืองวิทยาคม จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	✓				<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษอย่างเคร่งครัด - ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง - ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่สัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำมาตรการ คู่มีอ ขั้นตอน วิธีการในการเบิกจ่ายให้ชัดเจน และแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ - ข้าราชการและบุคลากรดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการ/โครงการที่เขียนของงบประมาณประจำปีไว้ โดยผ่านแผนงานและผู้อนุมัติตามขั้นตอน - มีการดำเนินการทำเอกสารตามระเบียบและจัดเก็บเอกสารที่เป็นระบบชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	
๒	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	✓				<ul style="list-style-type: none"> - ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ควบคุมกำกับดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ
๓	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	✓				<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๔	การสอบสัมภาษณ์บุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	✓				<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกสอบสัมภาษณ์ - จัดทำเกณฑ์ ตัวชี้วัด และประเด็นการพิจารณา และเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์โดยละเอียด - จัดหาคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ในทางลับโดยต้องไม่มีผู้เกี่ยวข้องกับผู้สอบ

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	
๖	การมาปฏิบัติราชการ	✓				- เน้นย้ำในที่ประชุมครูประจำเดือนเป็นประจำเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการ การลา การไปราชการ และระเบียบต่างๆ ของทางราชการ
๗	การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓				- มอบนโยบายงดรับของขวัญ/ของกำนัลภายในองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคน - จัดทำข้อตกลงความร่วมมือ MOU ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในการงดรับของขวัญ/ของกำนัล