



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....โรงเรียนจำเมืองวิทยาคม.....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|------------------------|-----------------|--|
| ๑ | โรงเรียนจำเมืองวิทยาคม | ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | <p>โรงเรียนจำเมืองวิทยาคม โดยนายบรรจง คิตติ ผู้อำนวยการโรงเรียนจำเมืองวิทยาคม ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนจำเมืองวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <div style="text-align: center;">  <p>ประกาศโรงเรียนจำเมืองวิทยาคม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนจำเมืองวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>โรงเรียนจำเมืองวิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม จิตสำนึก และคุณธรรมซึ่งเกื้อหนุนให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือความซื่อสัตย์สุจริตขององค์กรและของส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นมีผลดีแก่ส่วนราชการในการดำเนินงาน ตลอดจนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานปฏิบัติงานด้านการบริหารและบริหารงานราชการที่ดีและประพฤตินับถือ</p> <p>เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในทางต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามพันธกิจตามอำนาจหน้าที่ จึงขอประกาศว่าโรงเรียนจำเมืองวิทยาคม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติงานซึ่งเป็นการกระทำความผิดและขัดต่อคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีไปขัดขวางการปฏิบัติงานหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในการสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด</p> <p>จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>  <p>นายบรรจง คิตติ ผู้อำนวยการโรงเรียนจำเมืองวิทยาคม</p> </div> |

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับ ที่ | ชื่อ หน่วยงาน | วันที่ ดำเนินการ | รูปแบบการ ดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|--------------|---------------------------------|-----------------------|--|--|
| ๑ | โรงเรียน งำเมือง วิทยาเขต | ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | มอบนโยบายและ เสริมสร้าง ความ เข้าใจ | ประกาศเน้นย้ำให้คณะครูและบุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ “โรงเรียนงำเมืองวิทยาเขต เป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและคณะครู บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” อย่างเคร่งครัด |

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|-----------------------------|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ | |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ | - |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน | - |
| ๓) ประชาชน | - |
| ๔) อื่น ๆ | - |
| รับในนาม | |
| ๑) หน่วยงาน | - |
| ๒) รายบุคคล | - |

| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ | |
|---------------------------------------|---|
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้ | - |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน | - |
| ๓) อื่น ๆ โปรดระบุ..... | - |

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มี.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....ไม่มี.....

ลงชื่อ.....

(นางประนอมพร อุทรวัง)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวกฤติมา มะโนพรหม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่าเมืองวิทยาคม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์